

Tyczka GmbH

Verhaltenskodex der Tyczka Unternehmensgruppe

PRÄAMBEL

Die Tyczka Unternehmensgruppe steht als Familienunternehmen mit über 100-jähriger Geschichte für sichere, zuverlässige und verantwortungsvolle Versorgung mit Flüssiggas (LPG), Industriegasen und Wasserstoff. Unsere Produkte und Dienstleistungen sind für Industrie, Gewerbe, Mobilität, Energieversorgung und private Anwendungen von großer Bedeutung. Gleichzeitig erfordern sie ein besonders hohes Maß an Sicherheitsbewusstsein, Integrität, technischer Kompetenz und Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt.

Dieser **Verhaltenskodex** konkretisiert unsere Unternehmenswerte und Führungsleitlinien, ergänzt unseren Nachhaltigkeitsbericht, unsere SHEQ-Politik und unsere Steuerstrategie und leitet daraus Grundsätze für unser Verhalten ab. Er ist für die Mitarbeitenden, Führungskräfte, Geschäftsführungen und Organe aller in- und ausländischen Gesellschaften der Tyczka Unternehmensgruppe sowie – soweit anwendbar – für Personen, die im Namen oder Auftrag einer Gesellschaft der Unternehmensgruppe tätig werden, verpflichtend.

Wir handeln rechtmäßig, fair, sicherheitsbewusst, nachhaltig und respektvoll. Verstöße gegen Gesetze, interne Regeln oder ethische Mindeststandards gefährden nicht nur unser Unternehmen, sondern auch unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner, Kunden, die Öffentlichkeit und die Umwelt.

RESPEKT UND FAIRNESS

Fairness und Wertschätzung sowie das Ablehnen jeder Form von Diskriminierung sind Grundlage unseres Handelns.

Jeder ist mit seinem Verhalten Vorbild und sorgt für eine respektvolle und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

EHRliche BEZIEHUNGEN

Geschäftspartner - Kunden, Vermittler, Lieferanten und Dienstleister - werden gleich und fair behandelt und wir prüfen stets die ethische Vertretbarkeit unserer Handlungen. Wir pflegen gute und offene Arbeitsbeziehungen zu Behörden und sonstigen staatlichen Stellen.

Vergütungen werden von uns nur für messbare und verhältnismäßige Leistungen zum Nutzen des Unternehmens und auf Basis eindeutiger Vereinbarungen geleistet. Produkte und Materialien werden stets auf legale und ethische Weise beschafft.

Wir dulden keinerlei Korruption. Unsere Beziehungen zu Geschäftspartnern sind innerhalb des jeweiligen Unternehmens vollkommen transparent, insbesondere im Hinblick auf die mögliche Erlangung persönlicher Vorteile. Die Gesetze und unsere internen Richtlinien setzen den Rahmen für die Annahme und Abgabe von Geschenken und Vergünstigungen.

Die einschlägigen gesetzlichen Regelungen zur Beschäftigung und Entlohnung von Mitarbeitern (insbesondere Arbeitszeit- und Mindestlohngesetz) sowie zur Vermeidung von illegaler Beschäftigung (z. B. jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit, Kinderarbeit, Schwarzarbeit) werden von uns beachtet. Internationale Arbeitsstandards werden eingehalten und anerkannte Menschenrechte werden geschützt.

Entsprechend rechtmäßiges, integriertes und verantwortungsvolles Verhalten erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Bei erheblichen Verstößen gegen unsere Anforderungen behalten wir uns angemessene Maßnahmen bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung vor.

FAIRER WETTBEWERB

Wir stehen ein für einen fairen und unverfälschten Wettbewerb unter Einhaltung aller Regeln des Wettbewerbs- und Kartellrechts. Kartellrechtswidrige Absprachen oder abgestimmte Verhaltensweisen sind verboten.

Unzulässig sind insbesondere Absprachen mit Wettbewerbern über Preise und Verhalten im Markt sowie der Austausch vertraulicher Markt- und Unternehmensinformationen. Jegliche uns insoweit zugehende Anfragen von Dritten weisen wir umgehend und eindeutig zurück.

Wir verfolgen das Ziel, Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu verhindern. Wir identifizieren unsere Geschäftspartner und beachten geltende Vorschriften zur Geldwäscheprävention, Sanktionskontrolle und Exportkontrolle.

UMGANG MIT BEHÖRDEN UND ÖFFENTLICHEN STELLEN

Wir pflegen einen sachlichen, kooperativen und transparenten Umgang mit Behörden, Aufsichtsstellen, Prüfstellen, Rettungsdiensten und öffentlichen Institutionen.

Alle Angaben gegenüber Behörden müssen vollständig, zutreffend und nachvollziehbar sein. Behördliche Prüfungen, Inspektionen und Anfragen werden professionell begleitet.

INNOVATION

Wir arbeiten ständig an der Weiterentwicklung und Verbesserung unserer Prozesse und Produkte.

Die Erschließung neuer Geschäftsfelder ist ein wichtiger Baustein zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit unserer Unternehmensgruppe. Wir entwickeln entsprechende Ideen und verfolgen diese im Rahmen innovativer Projekte.

Dabei nutzen wir auch digitale Technologien und künstliche Intelligenz verantwortungsvoll, sicher und rechtskonform, um Innovationen zu fördern, Prozesse zu verbessern und neue Geschäftsmöglichkeiten zu erschließen.

SICHERHEIT, GESUNDHEIT, UMWELT UND QUALITÄT

Unsere Kunden verlassen sich auf die Qualität, Sicherheit und Verfügbarkeit unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir erfüllen unsere Produktverantwortung durch sorgfältige Prozesse, qualifiziertes Personal und transparente Informationen.

Wir gewährleisten Sicherheit für uns, unsere Partner und Dritte. Die Abwendung von Gefahren hat höchste Priorität und die Einhaltung der bindenden Verpflichtungen (Gesetze, Verordnungen, Normen, interne Regelungen, u.a.) ist elementarer Bestandteil unseres Handelns. Dies gilt besonders beim Umgang mit den von uns vertriebenen Produkten sowie den technischen Anlagen bei unseren Kunden und in unseren eigenen Werken.

Entscheidungen mit erheblicher rechtlicher, personeller oder wirtschaftlicher Wirkung dürfen nicht ausschließlich auf Grundlage automatisierter oder KI-gestützter Ergebnisse getroffen werden, sofern keine angemessene menschliche Prüfung erfolgt.

Zudem ist uns die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ein hohes Anliegen. Wir unterstützen gesundheitsbewusstes Verhalten durch geeignete Maßnahmen.

NACHHALTIGKEIT UND GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Wir sind uns bei allen unseren Handlungen unserer Verantwortung für künftige Generationen bewusst und richten unsere Entscheidungen hieran aus. Ebenso nehmen wir unsere soziale Verantwortung in den Lieferketten wahr.

Wir berichten regelmäßig über unsere Nachhaltigkeitsbemühungen im angemessenen Umfang.

Hilfsbedürftige werden von uns mit Spenden und auf andere Weise unterstützt. Vorhaben, die einen Beitrag für nachfolgende Generationen zur Energieversorgung leisten, werden gefördert.

Als Unternehmensgruppe im Bereich Energie, Gase und Wasserstoff sehen wir uns zugleich als Teil der Transformation hin zu sichereren, effizienteren und bezahlbaren Lösungen.

INFORMATIONSSICHERHEIT, GEHEIMHALTUNG UND DATENSCHUTZ

Wir verpflichten uns, die gesetzlichen und betrieblichen Regelungen zur Informationssicherheit und zum Datenschutz einzuhalten. Informationen, Daten, technische Unterlagen, Kundendaten, Preislisten, Kalkulationen, Vertragsinhalte, Strategien, Betriebs- und Sicherheitskonzepte sowie Know-how sind wertvolle Unternehmenswerte.

Wir schützen personenbezogene Daten von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Personenbezogene Daten dürfen nur rechtmäßig, zweckgebunden, transparent und auf das erforderliche Maß beschränkt verarbeitet werden.

Bei der Nutzung von KI-Anwendungen ist besonders darauf zu achten, dass keine personenbezogenen Daten, Kundendaten, Beschäftigtendaten oder sonstigen vertraulichen Informationen verarbeitet oder offengelegt werden, sofern dies nicht ausdrücklich erlaubt, technisch abgesichert und rechtlich zulässig ist.

KOMMUNIKATION UND SOZIALE MEDIEN

Wir kommunizieren sachlich, respektvoll und verantwortungsbewusst. Offizielle Aussagen im Namen der Unternehmensgruppe dürfen nur durch hierzu berechnigte Personen erfolgen.

Soziale Medien sind stets so zu verwenden, dass die Reputation unserer Unternehmen in keiner Weise beschädigt und Rechte Dritter gewahrt werden.

Werden KI-Anwendungen zur Erstellung von Texten, Bildern, Präsentationen, Übersetzungen, Analysen oder sonstigen Kommunikationsinhalten eingesetzt, sind die Ergebnisse vor Verwendung sorgfältig zu prüfen. KI darf nicht genutzt werden, um täuschende, manipulative, diskriminierende, beleidigende oder rufschädigende Inhalte zu erstellen oder zu verbreiten

UNTERNEHMENSKAUF UND BETEILIGUNG

Beim Kauf von oder bei einer Beteiligung an Unternehmen stellen wir die Grundprinzipien unserer Verhaltensregeln bereits im Rahmen einer Social Due Diligence sicher.

ORGANISATION UND UMGANG MIT VERSTÖßEN

In der Unternehmensgruppe wird die Fortschreibung des Verhaltenskodex vom Chief Compliance Officer der Tyczka GmbH betreut.

Unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und sonstige Dritte werden ermutigt, Verstöße gegen Gesetze, den Verhaltenskodex oder sonstige interne Regelungen anonym über unser Hinweisgeberportal oder auf andere Weise dem unternehmensinternen Chief Compliance Officer zu melden. Verstöße werden sorgfältig geprüft und es erfolgt eine angemessene und konsequente Reaktion.

SCHLUSSBESTIMMUNG

Dieser Verhaltenskodex ist verbindlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Er ersetzt nicht alle Detailrichtlinien, sondern bildet den übergeordneten Rahmen für integrires, sicheres und verantwortungsvolles Verhalten.

Jede und jeder Einzelne trägt dazu bei, dass unsere Unternehmensgruppe auch künftig für Sicherheit, Qualität, Verantwortung und Vertrauen steht.

Geretsried, August 2026